Приложение 2 к приказу от 20.09.2022 № 67

Дорожная карта (план мероприятий)

по реализации Положения о системе наставничества

педагогических работников в образовательной организации

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **№** | **Наименование этапа** | **Содержание деятельности****и примерный план мероприятий** |
| 1 | Подготовка условий для реализации системынаставничества | 1). Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов МБУ ДО ЦДО:– приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников вмуниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования ««Центр дополнительного образования для детей Савинского муниципального района» (Приложение 1)-Положение о системе наставничества педагогических работников в муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Центр дополнительного образования для детей Савинского муниципального района» (Приложение 2)–Дорожная карта (план мероприятий) пореализации Положения о системе наставничества педагогических работников в муниципальном бюджетном учреждении системы дополнительного образования «Центр дополнительного образования для детей Савинского муниципального района»–приказ(ы) о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью.–подготовка персонализированных программнаставничества – при наличии в организации наставляемых. |
| 2 | Формирование банканаставляемых | 1. Сбор информации о профессиональных запросах педагогов.
2. Формирование банка данных наставляемых, обеспечение представления согласий на сбор и

обработку персональных данных. |
| 3 | Формирование банканаставников | 1). Проведение анкетирования средипотенциальных наставников в МБУ ДО ЦДО, желающих принять участие вперсонализированных программах наставничества.2). Формирование банка данных наставников, обеспечение согласий на сбор и обработкуперсональных данных. |
| 4 | Отбор и обучение | 1). Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретнойперсонализированной программынаставничества педагога/группы педагогов. 2). Обучение наставников для работы снаставляемыми:* подготовка методических материалов для

сопровождения наставнической деятельности;* проведение консультаций, организация обмена опытом среди наставников – «установочные сессии» наставников
 |
| 5 | Организация и осуществление работынаставнических пар/групп | 1). Формирование наставнических пар/групп. 2). Разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы.1. Организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при

необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.1. Реализация персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы.
 |
| 6 | Завершениеперсонализирован ных программнаставничества | Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование);1. Проведение школьной конференции или семинара.
2. Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической

копилки педагогических практик наставничества. |
| 7 | Информационная поддержкасистемынаставничества | Освещение мероприятий Дорожной карты осуществляется на всех этапах ее реализации на сайте образовательной организации исоциальных сетях, по возможности на муниципальном и региональном уровнях. |