|  |  |
| --- | --- |
| Прежняя редакция статьи 256 Трудового кодекса РФ:По заявлению женщины или лиц, указанных в части второй настоящей статьи, во время нахождения в отпусках по уходу за ребенком они могут работать на условиях **неполного рабочего времени** или **на дому** с сохранением права на получение пособия по государственному социальному страхованию. | Новая редакция 256 статьи Трудового кодекса, вступающая в силу с 25.02.2024 г.: Право на получение пособия по обязательному социальному страхованию сохраняется в случае, если женщина или лица, указанные в части второй настоящей статьи, выходят на работу (в том числе на условиях **неполного рабочего времени**, **работы на дому** или **дистанционной работы**) из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста полутора лет или в период указанного отпуска **работают у другого работодателя**.(часть третья в ред. Федерального закона от 19.12.2023 N 614-ФЗ) |